

Ověřovací doložka

k datové zprávě

podle zákona č. 300/2008 Sb., o elektronických úkonech a autorizované konverzi dokumentů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon")

1. ODDÍL - Záznam o konverzi

Pořadové číslo konverze: 88234652-154649-160822170513
Název organizace: Ministerstvo práce a sociálních věcí
Jméno a příjmení: Helena Ševčíková
Datum: 22.8.2016 17:05:11

2. ODDÍL - Údaje o konvertovaném dokumentu

Výstup odpovídá vstupu: ANO NE
Počet listů: 4
Zajišťovací prvek: Žádný

3. ODDÍL - Poznámky

22.8.2016

Datum vyhotovení

25 5400 Clb 5400 vzor č. 1

Elektronický podpis



Mgr. Michaela Marksová
ministryně práce a sociálních věcí

V Praze dne 19. 8. 2016
Č. j.: MPSV- 2016/156271-411/1

Vážený pane starosto,

odpovídám na Vaše podání ze dne 21. července 2016, ve kterém mě žádáte o zodpovězení otázek týkajících se problematiky veřejně prospěšných prací a situace na trhu práce na Šluknovsku. K jednotlivým bodům Vašeho podání uvádím následující.

K bodu 1: Resort Ministerstva práce a sociálních věcí ovlivňuje situaci na trhu práce především prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti. Aktivní politika zaměstnanosti je soubor nástrojů a opatření upravených zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, jejichž cílem je zajištění maximální možné úrovně zaměstnanosti. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti jsou zaměřeny především na uchazeče o zaměstnání, kteří jsou na trhu práce znevýhodněni a mají tak problém s pracovním uplatněním. Konkrétně jsou ze strany Úřadu práce ČR poskytovány zaměstnavatelům mzdové příspěvky, příspěvky na zahájení samostatné výdělečné činnosti či příspěvky na zřízení nových pracovních míst v případě, že jsou na tato pracovní místa umístění uchazeči o zaměstnání, kteří by si jiným způsobem zaměstnání nenalezli. Úřad práce ČR může zajistit uchazeči o zaměstnání vhodnou rekvalifikaci odpovídající personálním potřebám zaměstnavatelů působícím na regionálním trhu práce nebo může uchazeče o zaměstnání zařadit na některý z projektů financovaných z Evropského sociálního fondu a zvýšit tak možnost jeho uplatnění na trhu práce.

Kromě stávajících nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti dochází v regionech s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob, tj. také v Ústeckém kraji, k pilotnímu ověřování nového nástroje „příspěvek na podporu regionální mobility“. Tento příspěvek rozšiřuje řadu nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a cílí na dlouhodobě vedené uchazeče o zaměstnání v evidenci uchazečů o zaměstnání. Zavedení této podpory je reakcí na skutečnost, že právě omezená možnost dojíždění za prací je, kromě neodpovídající kvalifikace uchazečů o zaměstnání, jednou z bariér, která snižuje šance k jejich uplatnění na trhu práce. Úřad práce ČR v rámci tohoto nástroje poskytuje uchazečům o zaměstnání příspěvek v případě, že si naleznou pracovní uplatnění mimo region svého bydliště.

Ministerstvo práce a sociálních věcí se zaměřuje také na podporu tvorby pracovních míst v regionech, kde je situace na trhu práce nejméně příznivá. V rámci investičních pobídek poskytuje hmotnou podporu na vytváření nových pracovních míst a hmotnou podporu rekvalifikací do regionů, ve kterých je podíl nezaměstnaných osob o 25 % vyšší, než je průměr v České republice. Do takto podpořených regionů spadá také okres Děčín. V závislosti na výši podílu nezaměstnaných osob pak poskytuje investorům 100 000 Kč nebo 200 000 Kč na jedno nově vytvořené pracovní místo. Cílem investičních pobídek je přilákat do hospodářsky slabých regionů investory vytvářející nová pracovní místa.

K bodu 2: Efektivita vynakládání prostředků na aktivní politiku zaměstnanosti, tj. také na veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“), spočívá v tom, že jsou tyto prostředky vynakládány na osoby, které by si bez této podpory pracovní uplatnění nenalezly. Cílem není podpora takových uchazečů o zaměstnání, o které je na trhu práce zájem. Aktivní politiku zaměstnanosti je potřeba vnímat jako podporu obtížně zaměstnatelných uchazečů o zaměstnání, nikoliv jako podporu zaměstnavatelů či obcí v případě VPP.

K bodům 3, 4 a 5: Jak již bylo uvedeno, Ministerstvo práce a sociálních věcí ovlivňuje situaci na trhu práce jak na jeho poptávkové straně, tj. prostřednictvím podpory tvorby nových pracovních míst, tak na jeho nabídkové straně, tj. změnou nebo úpravou kvalifikace uchazečů o zaměstnání či podporou regionální mobility. Do regionů, kde je situace na trhu práce nejhorší, je alokován největší objem prostředků aktivní politiky zaměstnanosti, včetně investičních pobídek.

Kromě výše uvedené přímé finanční podpory se Ministerstvo práce a sociálních věcí zabývá otázkou motivace pracovní síly k přijetí zaměstnání, tj. otázkou preference zaměstnání jako základního zdroje příjmu namísto závislosti na příjmu sociálním. Aktuálně je Poslaneckou sněmovnou Parlamentu České republiky projednáván senátní návrh zákona na znovuzavedení institutu veřejné služby do systému pomoci v hmotné nouzi tak, jak byl upraven před rokem 2012. Cílem návrhu je vrátit institutu veřejné služby původní smysl, tj. vytvořit nástroj k aktivizaci dlouhodobě nezaměstnaných lidí, kterým jsou poskytovány sociální dávky. Smysl institutu veřejné služby spočívá v tom, že určitý počet vykonaných hodin na veřejné službě může pozitivně ovlivnit výši základní dávky pomoci v hmotné nouzi příspěvku na živobytí. Nejde tedy o pracovní vztah jako takový, ale o aktivitu, která, bude-li příjemcem dávky vykonávána v určitém rozsahu, zvýší dávku pomoci v hmotné nouzi. To znamená, že aktivním osobám bude možné dávky zvýšit a méně aktivním či neaktivním osobám zase naopak snížit nebo dokonce odejmout.

Kromě výše uvedeného klade Ministerstvo práce a sociálních věcí důraz na intenzifikaci a individuální práci zprostředkovatelské činnosti Úřadu práce ČR ve smyslu včasné a kvalitní reakce na poptávku zaměstnavatelů po nových zaměstnancích a na problematiku zvýšení kvalifikačního souladu na trhu práce. Aktuálně probíhají práce na tvorbě systému predikcí vývoje trhu práce tak, aby bylo možné v dostatečném předstihu reagovat na vývoj trhu práce a zabezpečit dostatek pracovní síly ve vhodné kvalifikační struktuře.

Pokud jde o Vámi zmiňovanou problematiku nízké vzdělanostní úrovně daného regionu, snahou Úřadu práce ČR je návrat mladých uchazečů o zaměstnání ze sociálně vyloučených lokalit do počátečního vzdělávání. Získání vzdělání a kvalifikace má vliv na budoucí uplatnění těchto osob na trhu práce. Proto je uchazečům o zaměstnání Úřadem práce ČR poskytováno individuální kariérové poradenství. Pro mladé uchazeče o zaměstnání jsou realizovány speciální poradenské aktivity cílené na získání a udržení si návyků potřebných pro budoucí pracovní uplatnění. V rámci celoevropské iniciativy na podporu zaměstnanosti mladých lidí „Záruky pro mládež“ poradci pro zprostředkování zaměstnání nabízí každému uchazeči o zaměstnání ve věku 15 – 24 let účast v odborné přípravě, dalším vzdělávání, stáži nebo vhodné zaměstnání. Tato aktivita je realizována u všech uchazečů o zaměstnání dané věkové skupiny a nabídka musí být provedena do čtyř měsíců od začátku vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání.

V rámci uvedené iniciativy, pro niž je v České republice způsobilý region NUTS2 Severozápad (Ústecký kraj, Karlovarský kraj), bylo připraveno opatření „Podpora návratu do vzdělávání“. Reflektuje jak skutečnost, že část z mladých lidí není příliš motivována se do vzdělání znovu zapojit, tak skutečnost, že jim zapojení znesnadňují některé vnější bariéry. Základní podmínkou efektivity je široká spolupráce Úřadu práce ČR se školami, kraji, neziskovými organizacemi a dalšími klíčovými aktéry. V rámci přípravy ke vstupu do vzdělávání je cíleno na jazykovou, numerickou, informační a finanční gramotnost. Dále příprava zahrnuje občanské, sociální kompetence a další kompetence související se vzděláváním a podporou účastníků v edukačním procesu. Doprovodná opatření zahrnují úhradu nákladů účastníků spojených s ubytováním, stravováním, cestováním či poskytnutím příspěvku na školní pomůcky.

Vážený pane starosto, pokud jde o město Krásná Lípa, k 30. červnu 2016 bylo ve městě Krásná Lípa podporováno prostřednictvím veřejně prospěšných prací 20 osob, zároveň bylo evidováno 188 uchazečů o zaměstnání, což znamená 9,4 uchazečů o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR s bydlištěm v Krásné Lípě na 1 podpořeného uchazeče o zaměstnání v rámci VPP ve městě Krásná Lípa. Ve srovnání údajů za okres Děčín k 30. červnu 2016 bylo evidováno 7 027 uchazečů o zaměstnání, podpořeno prostřednictvím VPP bylo 383 uchazečů o zaměstnání, což značí 18,3 uchazeče o zaměstnání na 1 podpořeného uchazeče o zaměstnání v rámci VPP. Ve srovnání údajů za Ústecký kraj k 30. červnu 2016 bylo evidováno 47 412 uchazečů o zaměstnání, podpořeno prostřednictvím VPP bylo 2 941, což značí 16,1 uchazeče o zaměstnání na 1 podpořeného uchazeče o zaměstnání v rámci VPP. Z výše uvedeného vyplývá, že město Krásná Lípa je na tom výrazně lépe v rámci podpory prostřednictvím VPP, než je celookresní i celokrajský průměr.

K bodu 6: Pokud jde o Váš dotaz, zda je pro stát výhodnější, pokud mají jeho občané příjem za vykonanou práci namísto sociálních dávek, uvádím následující.

Ministerstvo práce a sociálních věcí se touto problematikou zabývá a v této souvislosti si nechalo zpracovat studii „Odhad nákladů veřejných rozpočtů vynakládaných na jednoho nezaměstnaného“. Ze studie vyplývá, že průměrně

náklady veřejného sektoru, které jde spojit s jednou nezaměstnanou osobou, se pohybují kolem 207 tis. Kč za rok. Na těchto nákladech se z velké části podílejí nevybrané daně (cca 44 %) a náklady na všechny sociální dávky (cca 35 %). V převážné většině případů je tedy pro stát výhodnější podpořit pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti namísto setrvání uchazečů o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR. Z tohoto důvodu je na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti kladen Ministerstvem práce a sociálních věcí velký důraz. Je však potřeba zaměřit se na to, aby byly prostředky aktivní politiky zaměstnanosti vynakládány účelně, tj. na uchazeče o zaměstnání, kteří tuto podporu opravdu potřebují.

Vážený pane starosto, děkuji Vám za zaslání podněty a za projevený zájem řešit dlouhodobou nezaměstnanost občanů ve Vašem regionu.

S pozdravem



Vážený pan
Jan Kolář
starosta
město Krásná Lípa
Masarykova 246/6
407 46 Krásná Lípa